

KickOff – Zielworkshop: Weiterbildungsmentorinnen in einem Unternehmen der stationären Pflege

Gemeinsamer Start in die zielorientierte Entwicklung der neuen Rolle

Im Rahmen des KickOff-Workshops zur Einführung der Weiterbildungsmentorinnen im Seniorenheim Albestraße stand die gemeinsame Zielerarbeit im Mittelpunkt. Heimleitung, Pflegedienstleitung und die beiden zukünftigen Mentorinnen entwickelten ein gemeinsames Verständnis der neuen Rolle und erarbeiteten erste strategische Zielrichtungen für ihre Umsetzung im Haus.

Schnell wurde deutlich, dass die beiden zukünftigen Weiterbildungsmentorinnen heute viele Elemente der Rolle leben: Sie unterstützen Kolleg:innen bei fachlichen Fragen, begleiten Unsicherheiten – insbesondere im digitalen Bereich – und stärken Lernprozesse im Team. Diese Erfahrungen bildeten die Grundlage für die zielgerichtete Weiterentwicklung der Rolle.

Im Workshop wurden zentrale Ziele herausgearbeitet, die die zukünftigen Weiterbildungsmentorinnen unterstützen sollen. Dazu gehören die Gewinnung und Integration von Auszubildenden, die Sicherung der pflegerischen Qualitätsstandards sowie die Stärkung digitaler Selbstsicherheit im Team. In der Zielerarbeit wurden diese Themen präzisiert, mit messbaren Indikatoren hinterlegt und klar von bestehenden Rollen – insbesondere der Praxisanleitung – abgegrenzt.

Ein Schwerpunkt lag auf der Frage, wie die Mentorinnen strukturell eingebunden werden können, um ihre Wirkung zu entfalten. Erste Ansätze wurden entwickelt: die Begleitung neuer Mitarbeitender in den ersten Wochen, die Einbindung in Probezeitgespräche, die regelmäßige Reflexion von Maßnahmeplänen sowie die kontinuierliche Sichtbarkeit im Alltag statt fester Sprechstunden. Damit entsteht ein niedrigschwelliger Zugang für Mitarbeitende und eine klare Verankerung der Rolle im Haus.

Der KickOff-Workshop zeigte: Die Einführung der Weiterbildungsmentorinnen bietet großes Potenzial für Qualität, Kultur und Personalentwicklung. Die gemeinsame Zielerarbeit hat einen klaren Rahmen geschaffen, an den in den kommenden Treffen angeknüpft wird – mit dem Ziel, die Rolle wirksam, sichtbar und nachhaltig im Haus zu etablieren.